

„Vadybos profesionalų akademija“

2017 spalio – 2018 birželio

Visapusiška 9 mėnesių trukmės ugdymo programa vadovams



Marcus Buckingham – tyrėjas, verslo konsultantas, autorius – teigia, kad „žmonės nepalieka blogų kompanijų, jie palieka prastus vadovus.“ Ir iš tikrųjų, stiprus vadovas sugeba suburti, išlaikyti ir įgalinti stiprią komandą, kad atskleistų visą jos potencialą. Jis prisiima atsakomybę, efektyviai paskirsto resursus, tinkamai planuoja ir deleguoja. Be to, efektyviausi lyderiai – tai autentiškos asmenybės su tvirtu vertybiniu pagrindu bei moraliniais principais, padedančiais jiems priimti tinkamus sprendimus net sudėtingiausiose situacijose.

„Vadybos profesionalų akademija“ – tai išsami vadovų ugdymo programa, apimanti svarbiausias kompetencijas, nulemiančias sėkmę vadovaujant komandai. **Programa tinkamiausia smulkių įmonių, skyrių, personalo, pardavimo vadovams** ir parengta remiantis „Leadership pipeline“ (Ram Charan, Steve Drotter, Jim Noel; 2001 m.) lyderių ugdymo modeliu, apimančiu svarbiausius **vadovo įgūdžius, laiko skyrimo prioritetus ir kertines nuostatas**, kuriomis verta vadovautis **siekiant aukščiausio meistriškumo**.

Programą sudaro 7 seminarai po 16 ak. val. ir darbas tarp seminarų žingsnis po žingsnio vystant vieną kompetenciją po kitos. Ši programa paremta ne tik daugiau nei 10 metų asmenine vadybos patirtimi, bet ir per 40 metų „HILL Management“ sukauptu *know-how* vadybos srityje, todėl galite būti tikri, kad kiekviena šios programos dalis paremta kasdiene praktika ir svarbiausiais moksliniais tyrimais. Galite užsiregistruoti į atskirus seminarus arba į visą programą iš karto.

Seminarų temos:

2017 m. spalio 24 - 25 | Vilnius | 16 ak. val.

Asmeninė lyderystė. Savęs, kaip autentiško ir profesionalaus vadovo – lyderio suvokimas.

Aiškesnis asmeninių vertybių ir darbo principų suvokimas, vadovavimo stiliai, vadovo vaidmuo ir vertė organizacijai ir žmonėms, svarbiausios vadovo kompetencijos, prioritetai ir kartinės nuostatos, sprendimų priėmimas.

2017 m. lapkričio 28 - 29 | Vilnius | 16 ak. val.

Efektyvi lyderystė organizacijoje. Kaip sutelkti ir įgalinti komandą išskirtiniams pasiekimams?

Vizija, misija ir vertybės praktiškai, vadovo grįžtamojo ryšio siekimas, komandos etikos kodeksas ir veiklos principai, pagrindinės prielaidos maksimaliam darbuotojų įsitraukimui ir efektyvumui, veiklos įprasminimas, atsakomybių delegavimas, lyderystės praktikos, darbuotojų kompetencijų modeliai.

2018 m. sausio 23 - 24 | Vilnius | 16 ak. val.

Efektyvus vadovo laiko planavimas, prioritetų nusistatymas ir delegavimas.

Dalyviai atlieka vadovų laiko valdymo įgūdžių vertinimą (HILL Time Management Check), praktinių situacijų analizę (20+ situacijų), prioritetų nusistatymas, delegavimas tinkamiems asmenims, atidėjimas. Užduočių ir projektų planavimas pagal svarbumą, skubumą, reikalingus resursus ir poveikį galutiniam rezultatui.

2018 m. vasario 27 - 28 | Vilnius | 16 ak. val.

Efektyvi komunikacija, delegavimas ir grįžtamasis ryšys.

Efektyvi komunikacija, efektyvus delegavimo modeliai ir algoritmai, teigiamo ir ugdomojo grįžtamojo ryšio teikimas, sudėtingos grįžtamojo ryšio situacijos, formalūs grįžtamojo ryšio pokalbiai, veiksmingi „vertinimo / metiniai“ pokalbiai.

2018 m. balandžio 10 - 11 | Vilnius | 16 ak. val.

Efektyvus darbuotojų ugdymas ir svarbiausi koučingo metodai vadovams.

Darbuotojų ugdymo metodai (mokymas, mentorystė, konsultavimas, koučingas ir kiti) – kada kuris veiksmingiausias? Ugdymo plano sudarymas ir tinkamiausių ugdymo priemonių parinkimas, ugdymo efektyvumo matavimas, ugdomojo pokalbio struktūra, į sprendimus orientuoto koučingo metodas.

2018 m. gegužės 15 - 16 | Vilnius | 16 ak. val.

Darbuotojų veiklos efektyvumo užtikrinimas.

Planavimas, funkcijų paskirstymas, efektyvios veiklos rodiklių (KPI) nustatymas, susirinkimų ir individualių pokalbių vedimas, tinkamiausių žmonių komandai ir organizacijai pasirinkimas.

2018 m. birželio 12 - 13 | Vilnius | 16 ak. val.

Darbuotojų motyvacija nuo A iki Z: kaip motyvuoti žmones, kad pritrauktumėte, išlaikytumėte ir įgalintumėte didžiausius talentus?

Išorinė ir vidinė motyvacija, finansinio atlygio sistema, vadovo įtaka darbuotojų motyvacijai, organizacijos taisyklių įtaka darbuotojų motyvacijai, motyvacijos teorijų apžvalga praktiniame kontekste, iššūkiai bet kuriai motyvacinei sistemai nuolat besikeičiančioje darbo rinkoje, skirtingos kartos – ar gali tos pačios taisyklės būti tinkamos visiems?

Programos autorius ir treneris: Tomas Jocius,



Dabar Tomas vadovauja UAB „HILL International Baltic“, kuri Baltijos šalyse atstovauja vieną iš pirmųjų personalo konsultacinių kompanijų Europoje „HILL International“, dar 1976 m. įkurtą Vienoje ir šiuo metu sėkmingai veikiančią visame pasaulyje. HILL International jau daugybę metų **padeda vadovams siekti aukščiausio meistriškumo**, o HILL kompetencijų vertinimo ir ugdymo metodai savo veiksmingumą per 40 sėkmingos veiklos metų įrodė neginčijamai. Tomas baigė ICF (International Coach Federation) patvirtintą „Baltijos koučingo centro“ programą „Leader as Coach“ ir yra sertifikuotas NLP™ treneris (The Society of NLP™ Licensed Master, Practitioner and Trainer of Neuro-Linguistic Programming ®), taip pat sertifikuotas HILL Management vadybos konsultantas. Tomo ugdymo programose grupėse ir individualiai nuo 2006 m. dalyvavo daugiau, nei 6500 dalyvių.

Daugiau informacijos - <https://www.linkedin.com/in/tomas-jocius-a938354b/>

Programą sudaro:

- > 7 seminarai po 16 ak. val. konkrečioms vadovų kompetencijoms stiprinti.
 - > Individualus dalyvių darbas tarp seminarų naujas žinias ir metodus iškart pritaikant praktiškai. Konkrečios užduotys skiriamos po kiekvieno seminaro.
 - > Rekomenduojamos literatūros sąrašas – tikimės kad dalyviai programos metu perskaitys 5 – 7 rekomenduotas knygas.
 - > Konsultacinis palaikymas programos metu.
 - > Vadybos kompetencijų vertinimas programos pabaigoje.
 - > Seminarų metu maždaug 70% laiko skiriama praktikai.
-

Kainodara:

- > Dalyvavimas visoje 9 mėn. ugdymo programoje įskaitant visas aukščiau aprašytas naudas – 1997 Eur + PVM.
- > Dalyvavimas viename dviejų dienų seminare – 397 Eur + PVM.

Įskaičiuota: dalyvavimas seminare, darbo knyga, visos mokymuisi reikalingos priemonės, kava, užkandžiai ir pietūs kiekvieną mokymų dieną.



Projekto vadovė:

Aušra Narbuntė

Mob. tel.: +370 673 38477

El. p.: ausra@hill-management.eu

www.hill-management.eu

Užsiregistruoti paprasčiausia susisiekus tiesiai su **Aušra**. Jei pageidaujate apie ugdymo ar kompetencijų vertinimo programas sužinoti daugiau ar svarstote įgyvendinti vadovų ar pardavimo specialistų ugdymo programą, pritaikytą tik jūsų organizacijai, kviečiame pasitarti prie puodelio kavos.